

---

# DISTRICT DE FOOTBALL DE LA MAYENNE

---



---

## PROJET DE DÉVELOPPEMENT

OLYMPIADE 2016/2020

---

### **Objet**

- Statutairement, le district a pour but, dans le cadre des Statuts et Règlements de la Fédération Française de Football :

- a) Organiser, de développer et de contrôler la pratique du Football sous toutes ses formes sur le département de la Mayenne
- b) Créer un lien administratif et moral entre le District et les clubs
- c) Être garant de la politique du football pour tous et de la formation des éducateurs
- d) Assurer un suivi des Sections Sportives Scolaires

- Le District exerce son activité par tous moyens propres à réaliser son but et notamment par l'organisation d'épreuves, dont elle fixe les modalités par des règlements spéciaux soumis à l'homologation de la Fédération.

- Il est composé d'élus mobilisés, issus majoritairement des clubs, de bénévoles et de salariés en charge de la mise en œuvre de la politique, décidée par le comité directeur, et des orientations au service des pratiquants

### **Missions**

Autours des valeurs définies par la Fédération Française de Football (Plaisir, Respect, Engagement, Tolérance, Solidarité), le District de football de la Mayenne vise à :

- Développer les compétences de chacun : bénévoles du District, dirigeants des clubs, éducateurs, arbitres et salariés.
- Disposer de moyens humains répondant au besoin des objectifs définis pour l'Equipe Technique Départementale.
- Rationaliser les moyens administratifs pour une meilleure efficacité au service de nos clubs.
- Mieux faire connaître aux clubs le rôle et les missions du District de la Mayenne.
- Répondre aux besoins des clubs.

## II- OBJECTIFS GÉNÉRAUX

---

### **Eléments de contexte**

La pratique du football aujourd'hui est soumise à un certain nombre de paramètres que nous devons connaître et prendre en compte dans notre projet.

Parmi ces paramètres, nous retrouvons :

- un contexte économique général difficile,
- une société en profonde évolution,
- de nombreuses pratiques concurrentes
- des exigences des pratiquants de plus en plus affirmées,
- une image dégradée du football de haut niveau à reconquérir.
- une réforme territoriale avec la fusion de la ligue du Maine et de la ligue d'Atlantique, avec les conséquences sportives (championnats régionaux), et économiques (augmentation des tarifs) que cela va engendrer.

Dans ce contexte, Le District de Football de la Mayenne a connu une augmentation de ses effectifs passant de 18587 licenciés en 2013 à 19348 licenciés en 2016, soit + 4 %.

Nous observons une légère augmentation de 281 chez les licenciés joueurs principalement dû au développement du Foot Féminin (+177) et du Futsal (+269).

Après une forte baisse lors de la précédente mandature, les effectifs séniors se sont stabilisés -0.7%

Les effectifs des équipes jeunes progressent hormis les U19 qui sont en légère baisse.

Le nombre de clubs est passé sous la barre des 200 (193).

Le nombre d'arbitre est resté stable 269.

### **Intentions de politique générale**

Le projet politique du District repose sur des intentions fortes, vers ses clubs et ses pratiquants, notamment :

- Féminiser les instances et les clubs
- Structurer nos pratiques internes et pérenniser nos actions
- Développer de nouvelles activités pour répondre à de nouvelles attentes
- Renforcer la proximité avec les clubs mayennais
- Continuer d'assurer nos missions de manière qualitative
- Assurer un soutien à la mise en place de « projets clubs »

## **Structuration du projet de développement**

Le projet de développement du District de Football de la Mayenne s'inscrit dans la politique générale impulsée par la FFF.

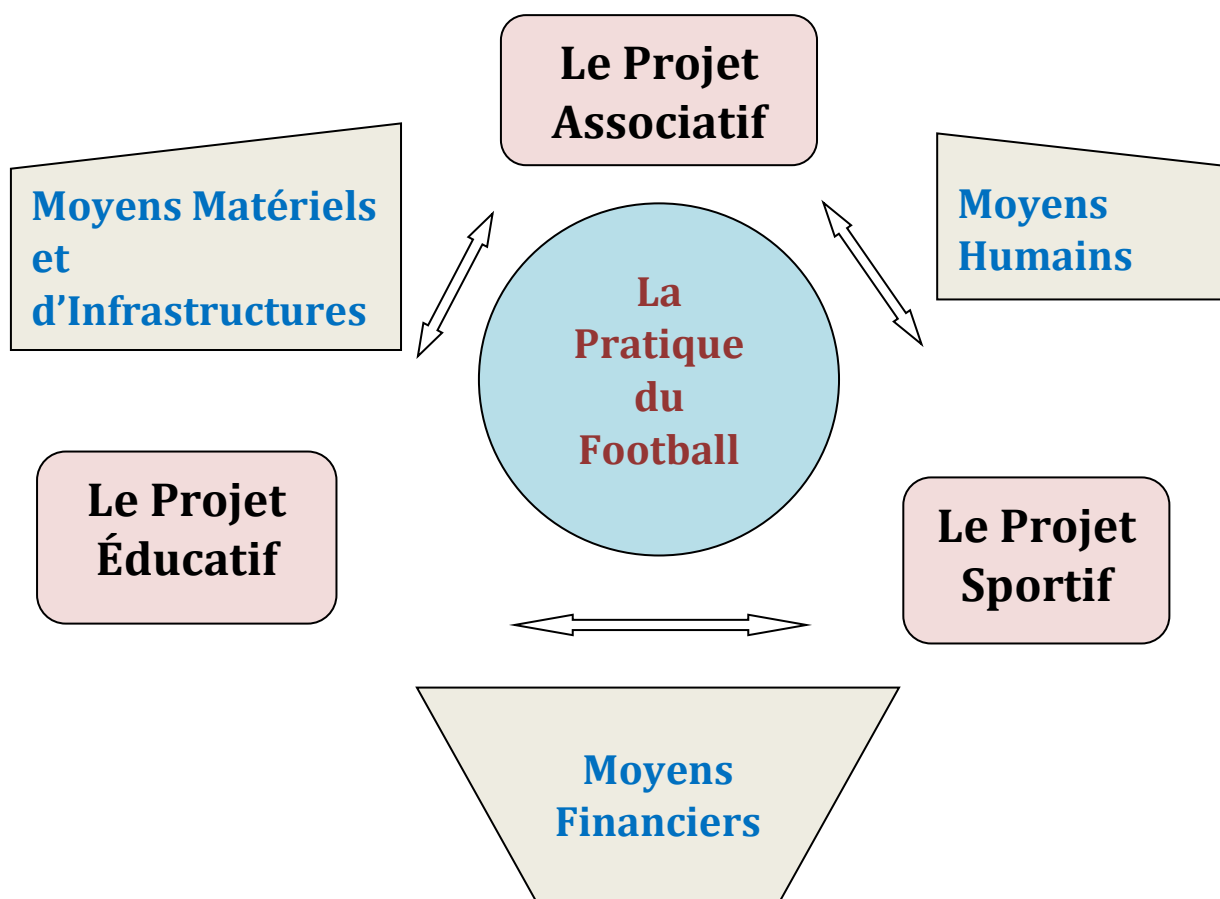
Il repose sur 3 fondements dont la pratique est le cœur du dispositif :

- le projet associatif,
- le projet éducatif,
- le projet sportif.

Ces 3 projets peuvent être développés grâce à des moyens mis en œuvre :

- financiers.
- humains,
- moyens matériels et d'infrastructures,

### Présentation schématique du projet de développement du District



## PROJET ASSOCIATIF

P.MONNIER, M.DUPIN

### Bilan olympiade 2012/2016

Après deux mandats, Alain HOUDAYER a décidé de ne pas se représenter pour un 3<sup>ème</sup> mandat.

La féminisation des instances et des commissions est en bonne voie, il faut cependant continuer à développer le football féminin (dirigeantes, joueuses, éducatrices, arbitres) et les sections féminines au niveau des clubs.

Les commissions principales fonctionnent bien, il convient cependant de renforcer les liens entre elles afin de prévenir tout dysfonctionnement.

<u>Axes d'amélioration</u>	<u>Objectifs 2016/2020</u>	<u>Actions et outils proposés</u>	<u>Moyens d'évaluation</u>
<b>Féminiser notre instance et les clubs (élues, dirigeantes, arbitres, éducatrices, joueuses)</b>	Mobiliser les ressources possibles, accueillir des personnes potentielles dans les clubs et les instances	Inciter à l'intégration de femmes au sein du Comité et dans les diverses commissions  Développement de la commission départementale Féminisation  Mise en place d'actions de promotions  Poursuivre le développement des championnats années collège et Lycée.	Nombre de femmes dans les commissions  Nombre d'équipes et de licences féminines
<b>Renouer des liens entre les différentes instances et commissions du District</b>	Remettre les bénévoles du District au centre de l'association  Faciliter l'investissement des bénévoles au sein des commissions du District et développer le sentiment d'appartenance  Reconnaître et valoriser l'investissement de chacun	Réunion annuelle entre présidents de commission  Repas annuel inter commission  Préciser clairement les missions de chacun  Identification par un textile  Valorisation de nos actions : bénévole du mois, articles sur le site et dans la Newsletter	Nombre de participants  Nb de participants

<p><b>Soutenir et accompagner les clubs dans leur démarche de projet</b></p>	<p>Aider à la construction des projets de développement des clubs</p> <p>Accompagner les clubs dans les dossiers CNDS</p> <p>Accompagner les clubs dans leur projet d'évolution</p> <p>Accompagnement des ententes et des groupements</p>	<p>Visites clubs en lien avec le Label Jeunes ou à la demande des clubs, sur volontariat</p> <p>Réunion d'information avec référent CNDS</p> <p>Soirée d'information pour les nouveaux élus</p> <p>Commission projet club</p>	<p>Nombre de sollicitations</p> <p>Nombre de participants aux réunions.</p> <p>Nombre de dossiers CNDS</p>
--	--	--	--

## PROJET ÉDUCATIF

A.BULENGER, JF DELALANDE

### Bilan olympiade 2012/2016

Cette olympiade a vu le passage du support pédagogique « sois foot, joue dans les règles » vers le support fédéral, appelé « Programme Educatif Fédéral ». Ce fût l'occasion de relancer nos clubs Mayennais et de sensibiliser à nouveau sur ce sujet. Le nombre d'inscrit (71) est proche de l'ancien dispositif (79). Les clubs régulièrement actifs ne sont pas nombreux, le développement d'actions est souvent lié à des initiatives personnelles au sein du club. En fin d'olympiade, l'incorporation de deux jeunes en service civique à donner une vision et une impulsion nouvelle pour les clubs.

<b><u>Axes d'amélioration</u></b>	<b><u>Objectifs 2016/2020</u></b>	<b><u>Actions et outils proposés</u></b>	<b><u>Moyens d'évaluation</u></b>
<b>Entrer par le volet éducatif, de manière régulière, dans les clubs Mayennais.</b>	Une visite dans les clubs engagés sur l'olympiade  Rencontrer les clubs non engagés dans le PEF	Création d'une équipe au sein du district, comprenant un élu, un salarié chargé du dossier ou service civique et un représentant des arbitres.	Nombre de réunions.  Nombre de nouveaux clubs engagés.
<b>Maintien des activités des services civiques.</b>	Renouvellement de l'agrément	Maintien du tutorat par un/des salariés	Nombre de candidats.  Suivi réguliers dans les clubs.
<b>Entretien du réseau des référents éducatifs</b>	Faire se rencontrer les référents éducatifs des clubs engagés.	Une réunion annuelle avec présentation d'outils et présentation des services civiques.	Nombre de présents.

## PROJET SPORTIF – PARCOURS D'EXCELLENCE

A.VAUCELLE, Y.CHAUVEL,

### Bilan olympiade 2012/2016

La mise en œuvre du parcours de l'excellence sportive par la FFF a été effective sur notre territoire pour proposer un dispositif cohérent de détections des jeunes, une orientation des meilleurs vers des structures adaptées et un accompagnement les concernant.

<b><u>Axes d'amélioration</u></b>	<b><u>Objectifs 2016/2020</u></b>	<b><u>Actions et outils proposés</u></b>	<b><u>Moyens d'évaluation</u></b>
<b>Mettre en place le parcours de détection préconisé par la DTN</b>	<p>Détecter les meilleurs joueurs et joueuses</p> <p>Orienter les joueurs à potentiel vers les structures adaptées (Pôle Espoir, Sections Sportives, clubs régionaux)</p> <p>Accompagner le joueur dans son épanouissement et vers le haut-niveau</p>	<p>Les différents tours de détections</p> <p>Les stages départementaux</p> <p>Mailler l'ensemble du territoire départemental sur nos actions de détections</p>	Le nombre de joueurs observés
<b>Améliorer le niveau de pratique de nos jeunes</b>	<p>Augmenter les normes d'entraînements pour les meilleurs joueurs, afin d'améliorer leur niveau de jeu</p>	<p>Lien avec les clubs (éducateurs, responsables techniques), par le biais de l'Equipe Technique Départementale</p> <p>Centres de perfectionnement féminins et GDB</p> <p>Organisation et architecture de nos championnats</p> <p>Inciter les éducateurs à aller en formation</p>	<p>Le niveau de pratique de nos jeunes</p> <p>Le nombre de joueurs mayennais présents dans les stages régionaux et les sélections régionales</p>
<b>Développer et pérenniser nos Sections Sportives Scolaires</b>	<p>Permettre à chaque jeune de rejoindre une structure d'accueil scolaire du PES, quel que soit son secteur d'origine</p> <p>Pérenniser les SSS existantes : Laval (Jules Renard et Fernand Puech), Ernée (St Joseph)</p>	<p>Equilibre territorial des Classes foot et sections sportives scolaires</p> <p>Déposer des dossiers de création de SSS à Mayenne et à Château Gontier</p> <p>Participation du District aux différents frais engendrés (encadrement, matériel, équipements ...)</p>	<p>Le nombre de SSS agréées</p> <p>Le nombre de joueurs en SSS</p> <p>La qualité du fonctionnement des SSS</p>



		Lien avec les chefs d'établissements et les éducateurs, visites annuelles	
<b>Améliorer le niveau de nos gardiens de but</b>	Permettre aux jeunes gardiens de but de s'entraîner plus régulièrement aux spécificités de leur poste	Organiser des centres de perfectionnement  Inciter les clubs à organiser des séances spécifiques  Identifier et accompagner les éducateurs spécifiques du poste, organiser une formation continue des éducateurs GDB	Le niveau des gardiens  Le nombre de gardiens de but dans les stages et sélections régionales  Nombre de clubs organisant des séances spécifiques.
<b>Développer l'identité départementale avec la mise en place de sélections de jeunes</b>	Permettre à nos meilleures féminines de jouer ensemble, dans une sélection départementale  Pérenniser notre participation au « Tournoi des 4 Régions pour l'Europe » avec la sélection U16 des clubs amateurs  Permettre à nos jeunes footballeurs mayennais de s'enrichir au plan culturel, humain et sportif	Maintien des sélections U12F. et U13F.  Participation et organisation de tournois inter-districts avec les départements voisins  Renforcer notre partenariat avec le Conseil Départemental  Donner une bonne image de la Mayenne par le biais du football	



<p><b>Maintenir le lien avec les éducateurs formés</b></p>	<p>Accompagner les éducateurs dans leur mission sportive et éducative</p>	<p>Listing des référents par catégorie, avec informations régulières</p> <p>Organisation de sessions de formations continues</p> <p>Lien avec l'Amicale des Educateurs</p>	<p>Nombre d'éducateurs en activité à N+1, N+2 ...</p> <p>La participation des éducateurs dans la vie de leur club</p>
--	---	--	---

# PROJET SPORTIF – DÉVELOPPEMENT DES PRATIQUES

A.BULENGER, A.VAUCELLE, B.LEFEVRE

## Bilan olympiade 2012/2016

La pratique féminine se développe progressivement, en particulier lors des deux dernières saisons. En dehors de la mixité, une offre de pratique a vu le jour sur les années collège puis sur les années lycées, facilitant la pratique entre filles et la future continuité entre les jeunes et les Séniors. La place des femmes prend également de l'importance au sein des clubs. Au-delà du changement progressif des mentalités, le nombre de dirigeantes, arbitres, éducatrices et joueuses a fortement augmenté au sein des clubs mayennais.

La pratique du Futsal est bien ancrée chez les jeunes, en complément de la pratique extérieure. Elle est en légère progression chez les Seniors, lesquels semblent être intéressés par cette pratique complémentaire du football à 11. Quelques actions à destination du public handicapé et du Sport Adapté ont été mises en place, en partenariat avec les Comité Départementaux.

Les pratiques du foot à 5 et du foot à 8 sont bien ancrées dans les clubs de tous les secteurs du département, lesquels participent activement aux actions menées par le District et en adéquation avec les exigences fédérales. La structuration technique du District, via les responsables de secteurs du Foot d'Animation et de la Commission des Jeunes, nous permet d'accompagner les clubs avec écoute et proximité, et de mailler au mieux notre territoire départemental. Pour répondre aux attentes et préoccupations des pratiquants, et en particulier pour développer la qualité de l'accueil et la fidélisation, des modifications ont déjà été apportées au rythme de la saison ainsi qu'aux formes de pratiques proposées (plateaux, critères, rassemblements, coupes, Futsal ...), permettant ainsi de développer des compétences et valeurs différentes auprès de nos pratiquants.

<b><u>Axes d'amélioration</u></b>	<b><u>Objectifs 2016/2020</u></b>	<b><u>Actions et outils proposés</u></b>	<b><u>Moyens d'évaluation</u></b>
<b>Accueillir le plus grand nombre de pratiquants et dès le plus jeune âge</b>	Maintien des écoles de football existantes, en particulier en milieu rural, voire création de nouveaux sites d'accueil	Contacts réguliers avec les clubs  Réunions de secteurs du Football d'Animation	L'évolution des licences  Le nombre d'écoles de foot
<b>Adapter les offres de pratiques proposées aux jeunes</b>	Proposer des formes et niveaux de pratiques adaptés pour tous les âges  Etre en mesure de faire jouer et de fidéliser nos pratiquants	Diffusion et utilisation du GIFE (Guide Interactif du Football des Enfants)  Commission du Football d'Animation  Commission des Jeunes	Le taux de fidélisation des pratiquants
<b>Adapter les offres de pratiques proposées aux féminines</b>	Permettre aux féminines de bénéficier de la pratique du football à tout âge et quel que soit son lieu d'origine  Diriger les féminines vers les structures adaptées après leur sortie de la mixité	Ecoles féminines de Football  Compétition féminine « Années Collège »  Rassemblements de masse  Communications régulières et liens avec les clubs et les référents féminins	Le nombre de licenciées  Le nombre de clubs qui accueillent des féminines  Le nombre d'équipes

	Accompagner et soutenir les clubs avec des équipes féminines	Rencontre annuelle avec les référents féminins  Utilisation du guide de la pratique féminine	féminines jeunes
<b>Accompagner les clubs dans leur projet sportif, éducatif et associatif</b>	Aider les clubs à se structurer et à se projeter dans le temps, afin de pérenniser leurs actions	L'outil Label Jeunes (auto-diagnostique)	Nombre de clubs disposant d'un projet  Nombre de clubs ayant effectué la démarche de diagnostique  Nombre de clubs ayant postulé au Label
<b>Adapter les offres de pratiques proposées aux adultes</b>	Intégrer les équipes issues du championnat régional après la disparition de la PH (fusion des Ligues), et en profiter pour donner plus d'intérêt sportif à notre championnat de 1 <sup>ère</sup> division.  Maintenir le nombre d'équipes seniors engagées dans nos championnats départementaux  Réfléchir au mode d'organisation du championnat de 5 <sup>ème</sup> division (nombre d'équipes par poules, forfaits ...), et accompagner les clubs qui en expriment le besoin  Mettre plus en valeur nos finales départementales Seniors    Envisager de faire évoluer l'organisation de la pratique du football des Vétérans (type et moment de pratiques, calendrier de la saison, rythme des rencontres, nombre de groupes ...), pour répondre au mieux aux besoins des pratiquants	Gestion par la Commission Sportive    Commission Sportive + Accompagnement par la Commission des Dirigeants   Travail en collaboration avec la presse locale  Recherche d'un partenariat spécifique    Accompagnement par la Commission des Dirigeants  Gestion par la Commission des Vétérans :  Organisation et suivi du championnat  Sondage auprès des clubs	Le taux de fidélisation des seniors (l'évolution des licenciés)  Le nombre d'équipes engagées, en seniors et en Vétérans

<p><b>Maintenir les actions en milieu scolaire</b></p>	<p>Consolider nos partenariats avec l'UNSS, l'UGSEL, l'USEP</p> <p>Renforcer l'image du football auprès des enseignants et des élèves</p>	<p>Mise en place des actions nationales du foot à l'école. (Mon euro 2016)</p> <p>Participation aux actions de l'UNSS</p>	<p>Nombre d'écoles participantes</p> <p>Qualité de nos relations avec les partenaires</p>
<p><b>Continuer à développer la pratique du Futsal</b></p>	<p>Pérenniser les sections Futsal existantes et maintenir le nombre d'équipes engagées</p> <p>Développer des équipes Futsal dans les secteurs du département non pourvus ainsi que dans les villes à potentiel (villes de plus de 5000 habitants).</p> <p>Améliorer le niveau de jeu de nos équipes</p> <p>Augmenter le nombre d'arbitres Futsal</p> <p>Continuer à proposer la pratique du Futsal auprès de toutes nos équipes de jeunes, des U7 aux U18, en passant par les Féminines, pratique complémentaire du football extérieur</p> <p>Mettre plus en valeur nos finales départementales Futsal</p>	<p>Gestion par la Commission Futsal</p> <p>Un championnat départemental sur 3 divisions</p> <p>Un règlement spécifique à notre compétition</p> <p>Convaincre les Municipalités et trouver des créneaux disponibles</p> <p>Création d'une Section Sportive Futsal au collège Fernand Puech de Laval</p> <p>Inciter les éducateurs à se former au module Futsal</p> <p>Orienter les arbitres en fin de parcours à s'orienter vers l'arbitrage du Futsal</p> <p>Gestion par la Commission des Jeunes et Foot d'Animation : une phase Futsal avec au moins 2 rassemblements par équipe + une finale départementale</p> <p>Un cahier des charges pour le club d'accueil des finales, des outils de communication (affiches, réseaux sociaux ...), un partenariat spécifique</p>	<p>Nombre d'équipes Futsal engagées</p> <p>Répartition des équipes Futsal sur le territoire départemental</p> <p>Le nombre d'éducateurs formés</p> <p>Le nombre d'arbitres formés</p> <p>Le nombre et la qualité des rassemblements Futsal organisés</p>
<p><b>Continuer à développer les pratiques alternatives pour</b></p>	<p>Continuer à proposer des actions auprès du public du Sport Adapté</p>	<p>Renouveler le partenariat avec le Comité de Sport Adapté</p>	

<b>enrichir l'offre de pratique</b>	Inciter à l'accueil des personnes handicapées dans les clubs.	Inviter les équipes sur nos rassemblements (finale Futsal, finale de Coupe Séniors) Contacts avec le Comité Sport Handicap	
-------------------------------------	---	---	--

## PROJET SPORTIF – ARBITRAGE

J.F DELALANDE, C.CHESNAIS, M.DUPIN

### Bilan olympiade 2012/2016

Le nombre d'arbitres est constant depuis 4 ans (269) avec néanmoins une baisse sur les séniors depuis 2 ans ainsi qu'un turn-over très élevé.

Le nombre de matchs arbitrés par week-end est en baisse. De même, on assiste à une diminution du nombre d'arbitres centraux.

L'apport technique du CTRA dans les missions de la CDA est un positif.

<b><u>Axes d'amélioration</u></b>	<b><u>Objectifs 2016/2020</u></b>	<b><u>Actions et outils proposés</u></b>	<b><u>Moyens d'évaluation</u></b>
<b>Détecter et recruter de nouveaux arbitres</b>	Meilleur accompagnement des clubs avec un travail de proximité par le biais de réunions de secteur.	Mis en place d'un CTA ou CTDA ?  Mise en place d'une ETDA	Nombre d'arbitres  Nombre de club en infraction
<b>Fidéliser les arbitres afin de prolonger la durée de leur pratique</b>	La solitude de la fonction fait qu'un accompagnement des arbitres est nécessaire	Généralisation de la fonction du référent club.  Animation de l'ETDA  Assistance aux nouvelles technologies (secrétariat)	Taux de matchs arbitrés
<b>Proposer une formation annuelle adaptée aux arbitres en fonction du niveau d'arbitrage</b>	1 arbitre = 1 stage proposé  Accompagnement des promotionnels  Maintien des interventions d'un préparateur physique	Financement des stages d'arbitres par les clubs.  Maintien des actions de la CDA	Taux de participation
<b>Développement des pratiques innovantes</b>	Développer l'arbitrage Futsal, très jeunes arbitres, ouverture aux anciens joueurs et joueuses régionales, retour à l'arbitrage	Veille des clubs sur la reconversion de leurs joueurs et joueuses.  Information lors des réunions de secteurs	Nombre d'arbitres



<b>Féminiser l'arbitrage</b>	Identifier les jeunes filles arrivant en fin de la pratique de mixité pour les sensibiliser à l'arbitrage et aux fonctions dirigeantes et éducatrices	Renouvellement des actions de la commission de Féminisation	Nombre d'arbitres féminines
------------------------------	---	---	-----------------------------

## VI- MOYENS HUMAINS

A.BULENGER, A.VAUCELLE, B.LEFEVRE

### Bilan olympiade 2012/2016

La vie du District est organisée avec des salariés et des bénévoles, dont l'ancienneté et la fidélité permettent de bien connaître la vie du football mayennais et d'organiser des actions adaptées aux besoins des clubs.

Les Commissions fonctionnent globalement bien, avec un nombre de membres suffisants. Néanmoins, les charges de travail ne sont pas toujours bien réparties et avec peu d'échanges et d'interactions entre commissions, pouvant entraîner une surcharge sur les personnes et une certaine démotivation.

<b>Axes d'amélioration</b>	<b>Objectifs 2016/2020</b>	<b>Actions et outils proposés</b>	<b>Moyens d'évaluation</b>
<b>Cibler les responsabilités des salariés</b>	<p>Définir les responsabilités de chacun, en lien avec les besoins et actions du District</p> <p>Favoriser l'écoute et le dialogue entre le Président et son Comité Directeur, et les salariés</p> <p>Les intégrer à la vie de certaines commissions, en lien avec leurs missions</p>	Maintenir une fiche de poste, complétée conjointement entre employeur et employé, et signée à chaque début de saison	<p>Efficacité et épanouissement dans le travail</p> <p>Entretien annuel</p>
<b>Organiser l'action des bénévoles</b>	<p>Intégrer des bénévoles dont les compétences répondent à nos besoins</p> <p>Définir le rôle et les missions des membres du Bureau (Président, Secrétaire, Trésorier, Directeur ...) et les répartir de façon équilibrée</p> <p>Définir le rôle de chaque commission et le faire savoir</p> <p>Communiquer sur l'organisation du District, auprès des clubs et des membres de Commission</p> <p>Responsabiliser les présidents de commissions</p>	<p>Identifier les besoins, identifier les compétences requises</p> <p>Etablir un organigramme fonctionnel et humain (création d'une fiche type commission : intitulé, rôle, fonctionnement, membres ...)</p> <p>Affichage de l'organigramme au District, diffusion sur le site</p> <p>Définir précisément les missions de la commission</p>	<p>La connaissance qu'ont les clubs du fonctionnement et de l'organisation du District</p>

	Equilibrer les missions et responsabilités des membres de commissions	Remonter et valoriser les actions menées (site du District)	
<b>Favoriser les échanges entre commissions et/ou salariés</b>	Organiser des moments d'échanges et de convivialité entre élus de différentes commissions et avec les salariés	Entre salariés : moments d'échanges mensuels  Entre référents de commissions : une réunion de travail annuelle pour les responsables de commissions  Entre différentes commissions (repas des bénévoles en fin de saison)	Connaissance de la vie des autres commissions  Partage et convivialité
<b>Gestion et animation du Comité Directeur et du Bureau</b>	Favoriser l'implication de chacun dans la vie du District  Favoriser le partage et la prise de parole de chacun lors des réunions	Appartenance obligatoire des élus du Comité Directeur à une Commission  Identification par une tenue vestimentaire commune  Réflexion sur l'attractivité des différentes réunions : fonctionnement, durée, thèmes abordés, prises de paroles ...	Investissement de chacun  Epanouissement  Fidélisation des membres
<b>Amélioration des compétences des élus et salariés</b>	Inciter et permettre aux salariés de participer à des formations continues pour enrichir leurs compétences  Inciter les élus et membres de Commissions à se former aux modules de formations des dirigeants (les membres du Comité Directeur, les responsables de commissions, les membres de commissions intéressés) : le CFF4 Projet Associatif, la formation sur l'animation de réunions, la formation sur la gestion d'un club	Diffusion du calendrier annuel des formations proposées  Financement District	Les compétences acquises  Les compétences acquises  Le nombre de dirigeants formés

## MOYENS MATÉRIELS ET INFRASTRUCTURES

JP. NOUVEL, M.DUPIN

### Bilan olympiade 2012/2016

Le District dispose d'un outil de travail correct permettant d'accueillir dans de bonnes conditions les formations et les réunions.

Néanmoins, l'entrée du District n'est pas adaptée pour accueillir les personnes en attente de rendez-vous et les sacs des jeunes lors des différents stages et formations qui y organisées.

<b><u>Axes d'amélioration</u></b>	<b><u>Objectifs 2016/2020</u></b>	<b><u>Outils proposés</u></b>	<b><u>Moyens d'évaluation</u></b>
<b>Améliorer la qualité de l'accueil au siège du District</b>	Rendre l'accueil plus chaleureux et adapté aux personnes qui sont amenées à se rendre au District	Réaménagement de l'accueil	
<b>Adapter nos locaux aux changements engendrés par la nouvelle Ligue</b>	Envisager l'agrandissement du garage pour le stationnement du/des véhicule(s) du District  Rafraichissement de nos locaux qui vont avoir 20 ans en 2017		

## MOYENS FINANCIERS

A.HOUDAYER, C.BARRE

### Bilan olympiade 2012/2016

Grace à une gestion exemplaire, le District dispose de ressources lui permettant de mener à bien les différentes missions qui lui sont confiées.

<b><u>Axes d'amélioration</u></b>	<b><u>Objectifs 2016/2020</u></b>	<b><u>Outils proposés</u></b>	<b><u>Moyens d'évaluation</u></b>
<b>Veiller au suivi et au respect du budget</b>	<p>Répondre aux besoins budgétaires complémentaires en matière de formation, promotion et développement de la pratique du Football quand la gouvernance y reconnaît un intérêt particulier.</p> <p>Augmenter et diversifier les ressources financières</p>	<p>Mise en place d'une commission sponsoring et publicité</p> <p>Développer la recherche de partenariats publics et privés.</p> <p>Parrainage des compétitions</p> <p>Intégration de jeunes licenciés suivant des études (profil commerce, marketing, évènementiel, etc)</p>	Contrôle budgétaire
<b>Veiller à ce que les moyens humains et matériels soient en adéquation avec les missions des salariés et des bénévoles</b>	Mise à disposition des salariés d'outils de travail nécessaires à leurs missions		
<b>Maintenir un niveau de cotisation acceptable par les clubs</b>	Evaluation régulière du montant des diverses cotisations et frais supportés par les clubs		